



Rogów, 24.01.2025r

DYREKTOR LEŚNEGO ZAKŁADU DOŚWIADCZLANEGO W ROGOWIE OGŁASZA
NABÓR NA STANOWISKO SPECJALISTY DS. ŁOWIECKICH

1. Organizator naboru:

SGGW w Warszawie Leśny Zakład Doświadczalny w Rogowie

ul. Akademicka 20, 95-063 Rogów

tel. +48 46 874 90 31

sekretariat_lzdrogow@sggw.edu.pl

2. Adresaci naboru:

Rekrutacja skierowana jest do wszystkich osób spełniających wymagania zawarte w ogłoszeniu.

3. Wymagania podstawowe (obligatoryjne):

- a) wykształcenie wyższe leśne
- b) posiadanie podstawowych i selekcyjnych uprawnień do wykonywania polowania
- c) posiadanie prawa jazdy kategorii B

4. Wymagania dodatkowe (preferowane):

- a) min. roczny staż w jednostkach Lasów Państwowych bądź w Leśnym Zakładzie Doświadczalnym,
- b) ukończone kursy szacowania szkód łowieckich,
- c) chęć i umiejętność układania psów myśliwskich,
- d) praca w komisji dokonującej oceny zgodności odstrzału z zasadami selekcji osobniczej, wyceny trofeów łowieckich,
- e) posiadanie uprawnień strażnika łowieckiego, instruktora strzelectwa myśliwskiego,
- f) pożądane cechy osobowości: dyspozycyjność, silna motywacja do pracy, dojrzałość, sumienność, systematyczność, odpowiedzialność, umiejętność pracy w zespole, kreatywność, odporność na stres, komunikatywność.

5. Zakres zadań na stanowisku specjalisty do spraw łowieckich:

- a) całokształt spraw związanych z prowadzeniem prawidłowej gospodarki łowieckiej na terenie obwodów łowieckich wchodzących w skład Ośrodka Hodowli Zwierzyny w LZD Rogów, a w szczególności: sporządzanie planów (wniosków łowieckich, RPŁ), zagospodarowanie poletek łowieckich, organizowanie zakupu, transportu i przechowywania karmy dla zwierzyny oraz jej dokarmianie, dbanie o właściwy stan urządzeń łowieckich,



zapobieganie kłusownictwu, realizowanie zatwierdzonych planów łowieckich, organizacja polowań, zapobieganie występowaniu szkód łowieckich w uprawach rolnych oraz w współpraca z rolnikami w tym zakresie, szacowanie szkód łowieckich,

- b) praca w systemie EKEP PZŁ i programie księgowym Symfonia,
- c) współpraca z ZO PZŁ oraz Inspekcją Weterynaryjną,
- d) współpraca z Instytutem Nauk Leśnych w dziedzinie łowiectwa,
- e) prowadzenie niezbędnej dokumentacji związanej z prowadzoną gospodarką łowiecką.

6. Miejsce wykonywania pracy:

Teren Ośrodka Hodowli Zwierzyzny LZD Rogów (obwody łowieckie nr 94, 116, 137)

7. Warunki zatrudnienia i pracy:

- a) umowa na okres próbny na 3 miesiące, z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony
- b) praca w pełnym wymiarze czasu pracy (nienormowany czas pracy),
- c) świadczenia socjalne i zdrowotne,
- d) samochód służbowy,
- e) mieszkanie służbowe.

8. Wymagane dokumenty:

- a) list motywacyjny, opatrzony własnoręcznym podpisem,
- b) CV zawierające informacje, o których mowa w art. 221 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, opatrzone własnoręcznym podpisem,
- c) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, dodatkowe kwalifikacje zawodowe oraz przebieg pracy zawodowej, opatrzone własnoręcznym podpisem (oryginały do wglądu podczas rozmowy kwalifikacyjnej),
- d) oświadczenie kandydata w zakresie wymagań podstawowych opatrzone własnoręcznym podpisem - (załącznik nr 2)
- e) informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych opatrzone własnoręcznym podpisem - (załącznik nr 1)



SZKOŁA GŁÓWNA
GOSPODARSTWA
WIEJSKIEGO

f) do oferty mogą być dołączone inne dokumenty, w tym opinie lub referencje z poprzednich miejsc pracy

9. Termin i miejsce składania ofert:

Wymagane dokumenty należy składać w terminie do dnia 07.02.2025r., do godz. 15:00:

- osobiście, w zamkniętej kopercie, w sekretariacie LZD Rogów, ul. Akademicka 20, 95-063 Rogów, w godzinach 7:00-15:00 od poniedziałku do piątku, elektronicznie, na adres: sekretariat_lzdrogow@sggw.edu.pl,
- pocztą tradycyjną na adres: ul. Akademicka 20, 95-063 Rogów (o dacie wpływu decyduje data stempla pocztowego).

Każda z form przesłania ofert powinna być opatrzona klauzulą:
„Nabór na stanowisko specjalisty ds. łowieckich”.

10. Informacje dodatkowe:

- 1) złożone dokumenty będą podlegały ocenie formalnej i merytorycznej,
- 2) Dyrektor LZD Rogów zastrzega sobie prawo do zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną tylko wybranych kandydatów,
- 3) LZD Rogów informuje, że nie odsyła dokumentów aplikacyjnych, jeśli kandydat nie zaznaczy tego w ofercie. Nieodesłane dokumenty będą trwale zniszczone po upływie 2 tygodni od daty zakończenia postępowania rekrutacyjnego,
- 4) Dyrektor LZD Rogów zastrzega sobie możliwość unieważnienia naboru na każdym etapie, bez podania przyczyny,
- 5) LZD Rogów nie zwraca kandydatom kosztów związanych z rekrutacją.

Załączniki do ogłoszenia:

1. informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych,
2. oświadczenie kandydata w zakresie wymagań podstawowych.



SZKOŁA GŁÓWNA
GOSPODARSTWA
WIEJSKIEGO

Załącznik Nr 1
do ogłoszenia o naborze
na stanowisko pracy specjalisty
do spraw łowieckich

Obowiązek informacyjny dla kandydatów do pracy oraz współpracy na podstawie umów cywilnoprawnych w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie

KTO JEST ADMINISTRATOREM DANYCH?

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (dalej: RODO) administratorem Państwa danych osobowych jest Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie z siedzibą przy ulicy Nowoursynowskiej 166, 02-787 Warszawa (dalej: SGGW lub Administrator).

Kontakt z Administratorem:

- adres korespondencyjny: Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, ul. Nowoursynowska 166 02-787 Warszawa,
- telefon: + 48 22 59 310 00.

Administrator jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo przekazanych danych osobowych oraz przetwarzanie ich zgodnie z przepisami prawa.

W JAKIM CELU I NA JAKIEJ PODSTAWIE PRAWNEJ WYKORZYSTUJEMY DANE?

Państwa dane osobowe będziemy wykorzystywać w następujących celach:

- prowadzenia rekrutacji z wykorzystaniem danych innych niż niezbędne dla zawarcia umowy (np. zdjęć, informacji o stanie cywilnym, zainteresowaniach itp.), dobrowolnie przekazanych przez uczestnika rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO - zgoda),
- realizacji obowiązków prawnych Administratora związanych z rekrutacją, w szczególności wynikających z przepisów Kodeksu pracy lub przepisów Kodeksu cywilnego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO - obowiązek prawny),
- dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z rekrutacją lub też w związku z potrzebą wykazania określonych faktów, mających w tym zakresie istotne znaczenie dla Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO - prawnie uzasadniony interes); terminy dochodzenia roszczeń wynikających z umowy szczegółowo określa Kodeks cywilny.

Danymi osobowymi niezbędnymi dla zawarcia umowy i realizacji obowiązków prawnych są:

- imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, przekazane przez uczestnika rekrutacji dane kontaktowe oraz, jeżeli jest to niezbędne dla wykonywania pracy na określonym stanowisku, informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia (w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę),
- imię (imiona), nazwisko, adres zamieszkania, adres korespondencyjny, numer PESEL, numer NIP, informacje nt. urzędu skarbowego i oddziału NFZ, numer rachunku bankowego (w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej).



Przekazanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne dla udziału w rekrutacji oraz innych ww. celów Administratora. Odmowa przekazania danych może się wiązać z brakiem możliwości udziału w rekrutacji oraz realizacji innych ww. celów Administratora.

Informujemy, że Państwa dane nie będą wykorzystywane dla podejmowania decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych, w tym profilowania w rozumieniu art. 22 RODO.

JAK DŁUGO BĘDZIEMY WYKORZYSTYWAĆ DANE?

Dane będziemy wykorzystywać przez okres niezbędny do realizacji opisanych powyżej celów. W zależności od podstawy prawnej będzie to odpowiednio:

- okres do momentu ewentualnego skutecznego wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych,
- okres rekrutacji (o ile kandydat nie wyrazi odrębnej zgody na uwzględnianie jego zgłoszenia w innych rekrutacjach Administratora),
- okres przedawnienia roszczeń,
- okres do momentu ewentualnego złożenia skutecznego sprzeciwu.

JAK WYCOFAĆ ZGODĘ NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH?

W każdej chwili przysługuje Państwu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych – w przypadku danych, które na jej podstawie są przetwarzane. Wycofanie zgody może odbyć się w szczególności przez kontakt z Administratorem za pośrednictwem wskazanych powyżej danych kontaktowych. Jeżeli skorzystają Państwo z tego prawa – zaprzestaniemy przetwarzania danych takich danych i zostaną one usunięte. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem wykorzystania danych w okresie, kiedy zgoda obowiązywała.

JAKIE MAJĄ PAŃSTWO PRAWA?

Mogą Państwo złożyć do nas wnioski o: dostęp do danych osobowych (informację o przetwarzanych danych osobowych oraz kopię danych), sprostowanie danych (gdy są one nieprawidłowe), przeniesienie danych (w przypadkach określonych w RODO), usunięcie lub ograniczenie przetwarzania danych osobowych – na zasadach określonych w RODO.

Niezależnie od praw wymienionych wyżej mogą Państwo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Państwa danych, jeśli podstawą prawną wykorzystywania danych jest prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Mają Państwo także prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uważają Państwo, że przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza przepisy prawa.

KOMU PRZEKAZUJEMY PAŃSTWA DANE?

Z zachowaniem wszelkich gwarancji bezpieczeństwa danych, Państwa dane możemy przekazać (oprócz osobom upoważnionym przez Administratora) innym podmiotom, w tym: podmiotom uprawnionym do ich otrzymywania zgodnie z przepisami prawa, podmiotom przetwarzającym je w naszym imieniu (np. dostawcom usług technicznych i podmiotom świadczącym nam usługi doradcze) oraz innym administratorom (np. kancelariom notarialnym lub prawnym).

JAK MOŻNA SIĘ Z NAMI SKONTAKTOWAĆ W SPRAWIE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH?

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (dalej: IOD), z którym można skontaktować się w sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących użytkownikom zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych za pośrednictwem:



SZKOŁA GŁÓWNA
GOSPODARSTWA
WIEJSKIEGO

- adresu korespondencyjnego Administratora: Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, ul. Nowoursynowska 166 02-787 Warszawa,
- adresu e-mail IOD: iod@sggw.edu.pl.

PRZEKAZYWANIE DANYCH POZA EUROPEJSKI OBSZAR GOSPODARCZY (EOG)

Z powodu korzystania przez Administratora z usług firmy Microsoft, Państwa dane mogą być przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG), m. in. do USA. Firma Microsoft zapewnia gwarancje wynikające z przestrzegania rozdziału 5 RODO oraz została zobowiązana do przestrzegania ochrony danych osobowych na podstawie standardowych klauzul umownych zawartych z SGGW. Więcej informacji można znaleźć pod adresem:

<https://privacy.microsoft.com/pl-pl/privacystatement>

.....
/podpis kandydata/



SZKOŁA GŁÓWNA
GOSPODARSTWA
WIEJSKIEGO

Załącznik Nr 2
do ogłoszenia o naborze
na stanowisko pracy specjalisty
do spraw łowieckich

....., dnia r.

.....
/imię i nazwisko kandydata/

SGGW w Warszawie
Leśny Zakład Doświadczalny w Rogowie
ul. Akademicka 20
95-063 Rogów

OŚWIADCZENIE KANDYDATA

Ja niżej podpisany/a* oświadczam, że:

1. posiadam/nie posiadam* wykształcenie wyższe leśne,
2. korzystam/nie korzystam* z pełni praw cywilnych i obywatelskich,
3. posiadam/nie posiadam* stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wymienionym stanowisku,
4. posiadam/nie posiadam prawo jazdy kat. B
5. posiadam/ nie posiadam uprawnień podstawowych i selekcyjnych do wykonywania polowania

* niepotrzebne skreślić

.....
/czytelny podpis kandydata/